

# 破天荒

教宣部

5022号

2017年

3月16日

化学一般京滋地本  
全竹中労働組合



# ベースアップゼロ 定期昇給のみ

**お知らせ**  
**闘争指令**  
 本日(3/16)13時より  
 ◎組合旗掲揚  
 ◎ワッペン着用  
 春闘2次団体交渉  
 3月22日(水)

先日は春闘(賃上げ交渉)の回答指定日でした。世間では四年連続ベア実施で盛り上がる中、竹中では十六年連続ベアゼロです。私たちはGDPの六十%を占める国民の購買力をに貢献することもできないのですか？

### 賃金改訂

システムの赤字が5期連続となり累積赤字を増やしている状況ではベアの余地はない。賃上げできる状況とは三社が安定して利益を確保し、システムの累積赤字が解消できたときである。

…では私たちはどうすれば累積赤字の解消に貢献できるのでしょうか？社長や上司の指示には従っています。

三社が安定して利益を確保できていないのは、私たちの責任ではなく経営者と監督者の指示が良くないからではないでしょうか。

## 俺は悪くない

### 企業内最低賃金

昨年に京都府の電気機械器具製造業最賃が八八三円に改訂されたので一の桁を五円単位切り上げ八八五円とする。(現行八七〇円)

### 再雇用時の最賃

再雇用者の賃金は会社の裁量事項であり、厚労省の指針にも書かれているように『努力義務』であり文書化

### 電子の引越し

四ノ宮に残った人への対応(車・バイク・昼食)は現在検討中であるが、もし要望や提案があれば聞くことはしますとのことでした。

### 職場の声

・これだけ労基にゴチャゴチャ言われているのに、未だにタイムカード打刻している実態。責任感からそうゆう行動になる気持ちは良く分かりますが業務分担当が出来ていない証拠です。すからね。タダ働きは止めましょう。

システムの連続赤字、電子のフォートIC入れ替え…どれもうまくいかないもんです。俺は悪くないアイツが悪いみたいな責任の擦り付け合いは前線でも働く社員にとつて最もモチベーションが下がってしまいます。インサイド(社内の人間)とアウトサイド(外注やお客様)の立ち位置がぶれる奴も困ったちゃんです。

私たちは上司の指示に従って動いているわけですし、その上司は社長の指示で動いているわけです。(意思疎通が悪いとすればそれも社長の責任です) うまくいかない原因は…そうキミは悪くないかもしれないけど、社長や社長に指示を出している会長が悪いのです。

署に責任を擦り付けようとするような行動をする人が多いから現状うまくいってないことが多いのだと思います。(それも会長や社長が悪いわけですが) うまく行くように(会長の好きな)プラス思考を現実させようとするなら、まず社長と会長が考え方を变えて社内でも一致団結できるような人づくりの環境を整えて、「京のやつて

みなはれ精神」で現場の自主性を信じて口出しせずチャレンジさせる。押し付ける気はありませんが、それが組合の考え「あるべき論」です。先代の会長まで竹中はそうであつたように思います。現在の会長からすればそのやり方は「甘かった」のですが？