

破天荒

教宣部

4938号

2013年

3月 4日

化学一般京滋地本
全竹中労働組合



将来が展望できる 賃金水準の実現

— ベア「0」からの脱却を —

昨日、化学一般労連の統一要求提出日で竹中においても団体交渉を開催し、2013春闘の要求提出を行いました。回答指定日は3月13日です。

賃上げ

とを目指します。

竹中電子、システム、オプト三社係長以下74名にて

- ・ 本人給補正5644.6円(年齢補正4644.4・6円、一律1000円)
- ・ 途中入社は正40.5円合計5685.1円が要求です。

竹中の賃金実態は50歳以上の定期昇給金額が極めて少ない。賃金体系を少しずつ改善させていくこ

最低賃金

企業内最賃として時間給10000円の実現を目指します。段階的に引き上げることも含めて会社の考えを問うていきます。

化学一般労連の産別別最賃の協定化も要求します。

- ・ 時間給 9000円
 - ・ 日額 7600円
 - ・ 月額 154900円
- 竹中ではパート、嘱託社員(組合員)でこの金額に届いていない人がいます。低い賃金を底上げすることは重要です。

裁判員休暇

世間では90%以上の企業が有給扱いで制度化しています。竹中では国が定めた裁判員制度へ参加し、

再雇用

昨年春闘で要求した定

国民としての義務を果たすことに対して無給扱いが当然という会社の考えがあり、世間一般から見ても恥ずかしい状況になっていきます。「必要日数、必要時間を有給扱いにすること」が要求です。

十年ほど前、会社から五時ダッシュで帰宅すると嫁が悔し涙を溜めていたことがあった。

郵便局では有給休暇を流させるのは管理職の無能さの表れとされ、完全消化が求められています。その職場の長は何を勘違いしているのか「参観日に

出るため有給を下さい」と一月前に申し出ても「時期変更権」を持ち出すような人でした。では何故、泣いてたかと

勤めて怠ける

いうと、その日職場に出勤すると局長が「今日は有給をとってください」と言われたからだそうです。

こんなこと書いても竹中の中間管理職程度では何が悪くて何が悔しかったのかすら判らないだらうけどな。

そして嫁は転勤し今は局長代理の立場になりました。

介護休暇、育児休業に対するの事業会社からの通達、中間管理職の対応...

お知らせ

地本共済会行事

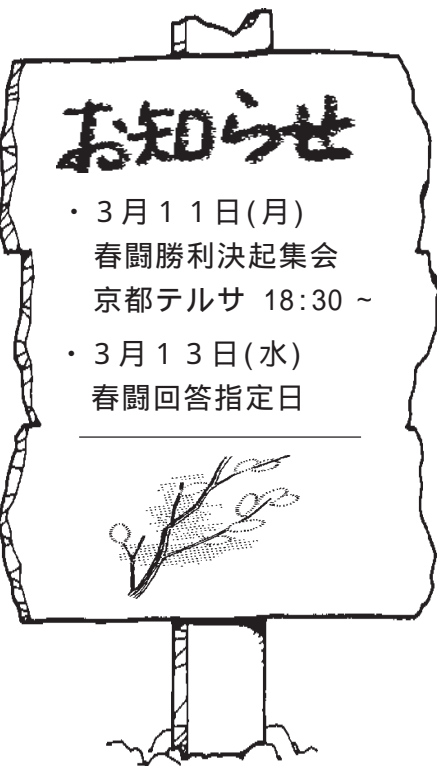
- ・ 京都水族館鑑賞(弁当と飲み物付き)
- ・ (参加費) 大人1000円 小・中・高校生500円 幼児は無料。

(日時) 5月18日(土)

受付 9:30~
入館 10:00

- ・ 入館後は各自で自由行動
- ・ 弁当は公園内のお好きな場所です。

(申し込み) 杉浦まで。地本で先着100名募集ですので早い目にお申し込みします。



お知らせ

- ・ 3月11日(月) 春闘勝利決起集会 京都テルサ 18:30~
- ・ 3月13日(水) 春闘回答指定日



このトップダウンの伝言ゲームに「怠ける」という悪魔が忍び寄る場合があるそうです。心が伴わず権利や義務だけを押し付けてばかりいるから近代はメンタルヘルスのような対策が必要になってきたんでしょね。