

# 破天荒

教宣部

4944号

2013年  
4月5日

化学一般京滋地本  
全竹中労働組合



# 鬼通ひは暗い

## ・オプトは別です・

春闘四回目の団交を四月四日に行いました。四が三つも並ぶフィーバーで何らかの前進に期待しましたが、賃上げ・裁判員休暇・雇用延長とも具体的なものはありませんでした。

### 賃上げ

ベースアップしている企業は世間では少ないこと、化学一般では賃金構造維持の厳しい企業もあることから、ベア・ゼロでも集約を検討することにしました。ベースアップは会社業績が安定して良くないとできないという考え方はなく世間・物価上昇をふまえ業績の悪いときでも行うことが必要です。来年度に向けて要請をしました。

### 今後の見通し

電子・システムでは売り上げが低迷しています。対策と見通しを聞きましたが会社から明るいや言葉は出てきませんでした。オプトでは目標越えをしているとことで継続して頑張つて欲しいと思います。

【電子】新規顧客の開拓、

「でも」「しかし」「こう」  
といった接続詞が会社の発展を妨げている。

「じゃあ何時やるか？」  
「今でしょ」

裁判員休暇制度にしる、甲種嘱託社員就業規則にする対象者の少ない今、「今でしょ」

裁判員で今年、当たった人が今年に居ないそうです。来年分は年末に各家庭

## いつやるか？今でしょ！

新商品・OEM含め十四機種を目標に開発、当初混乱していた事業部は修正しながら良い方向に持っていこうとしている。生産部の組織見直しと外注の地域分散でのリスク回避は将来に向けての対策。当面の見通しは厳しい。

【システム】営業強化で新規開拓を進める。組織体制作りは社長が模索中。今後、新社長の辣腕に期待したいが未だ半年なので見通しとしては見えない。

### 再雇用制度

会社の就業規則はグループ統一なので提示した内容を変えることは検討もできない。と不誠実な話です。

「再雇用対象基準」の撤廃「賃金水準」「賃金決定の基準」を明確にすることを再度要請しました。

嘱託給は会社の裁量で決めるため金額的に細かいところまで明示はしない。しかし夫婦二人の生活は確保する金額設定を合理的な範囲で考えている。の発言は頂きましたが自信があるなら何故明文化できない？

に葉書が来るそうです。ならば制度を整備するのは「今でしょ」

六十歳以降の報酬比例部分の年金が今年の四月から段階的に支給されなくなり、賃金格差については今のところ何も言っていない。あくまで夫婦二人で生活できる最低基準(会社の思いやり・世間感覚)を明文化し

て態度を表明してくれと言っているだけ。しかも対象者ができるのは管理職で十月、組合員は来年です。誠意を示すのは「今でしょ」

売り上げが伸びない原因じゃないかな？じゃあ何時やるか？今でしょ！

般若心経ちよー現代語訳  
【参分の式】

正しく生きるのには確かに難しいかもな。でも、明るく生きるのには誰にだって出来るんだよ。

菩薩として生きるコツがあるんだ。苦しんで生きる必要なんてねえよ。愉しんで生きる菩薩になれよ。

全く恐れを知らなくなったらロクな事にならねえけどな。適度な恐怖だつて生きていくのに役立つモンさ。

勘違いするなよ。非情になれつて言ってるんじゃない。夢や空想や慈悲の心を忘れるな。それができりゃあ涅槃は何処にだってある。

生き方は何も変わらねえ。ただ受け止め方を変えるのさ。心の余裕を持てば誰でもブツダになれるんだぜ。

この般若を覚えとけ。短い言葉だ。意味なんて知らなくていい。細けえことはいいんだよ。苦しみが小さくなつたらそれで上等だろ。

嘘もデタラメも全て認めちまえば苦しみも無くなる。そういうモンなのさ。