

# 破天荒

教宣部

4964号

2014年

2月13日

化学一般京滋地本  
全竹中労働組合

## 2014春闘近づく 雇用、生活と権利、いのちと健康、 平和と民主主義を守るために



先日、執行員会を行い2014年春闘方針を  
確認しました。消費税増税による可処分所得の  
減少分は最低でも確保しなければ実質賃金は減  
少です。春闘前ですが、年度経営方針書がなか  
な  
か提出されなかった問題について報告します。

社長・各部門トップが年  
度方針を公表する年度経営  
方針書。内容を従業員に周  
知することにより意味のあ  
る生きたものになるのでは  
と思います。絵に描いた餅  
にならないために、従業員  
が理解し協力していける方  
針が示されることが必要で  
す。

年初に三社の年度経営方針  
書の提出を要請してしまし  
た。昨年までは何の疑義も  
なく、会社から提出されて  
いました。今年も要請しま  
したが、一月末になっても  
提出されません。「提出に問  
題あり」で、各社社長に会  
長・相談役というトップの  
会で対応を決めると連絡を

組合としては、働く者の  
雇用と生活を守る役目を果  
たす活動のひとつとして、  
会社の経営方針を確認する  
ことは必要と考え、毎年の  
2月4日に開催予定でし  
たが、オプトから決算書等  
の提出が遅れ、2月10日の  
開催となりました。委員会  
では、昨年度の決算確認と  
今年度予算、行事について  
確認しました。会社から決  
定内容について、お知らせ  
が回覧されますが、主な内  
容は次の通りです。  
一泊旅行  
電子はグループ別で実施



受けました。

そして、結果として「部門  
運営方針は詳細な内容が記  
載されている機密情報であ  
り、リスクマネジメントか  
ら企業情報として出せない。  
それ以外については提  
出する」と回答を戴きまし  
た。従業員に、他部門の方針  
を配布してはいないのリス  
クマネジメントからという  
ことです。組合は社外へ漏  
洩することを考えたことも  
無い、行ったこともない一  
切ありません。企業の機密  
情報が含まれているとい  
うのですから、その部分を扱

### 福利厚生運営委員会

システム・オプトは全社一  
括で実施  
・補助金 3万円/一人  
(嘱託・パート・アルバイト  
ト・派遣社員も同額)  
その他行事は一泊旅行予  
算確定後に企画(懇親会  
やビアパーティなど)  
スポーツ施設借用料補助  
(体育館、グラウンド、テニ  
ス、ゴルフ、プール、ボウ  
リング、魚つり、スポーツ

いてもらってOK。しかし  
なぜか理解できていませ  
ん。

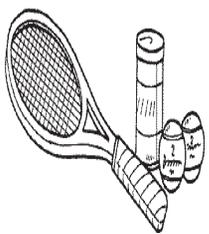
役所の縦割り組織ではな  
いでしょうが「自分の部署  
の方針さえ分かれば他部署  
のことは知らなくてもいい  
ですよ」の考えで、良い組  
織、協力し合える職場が作  
れるはずはないです。お互  
いに協力しようとしな  
い、決められた範囲以外のこ  
とは関係ないという組織。  
今回の年度経営方針書の  
会社対応からひとつ分かつ  
てきたような気がしていま  
す。「エンジ化の推進」それ  
こそ大きなリスクではない  
でしょうか。

### 安全衛生委員会

2月4日に10名の出席で  
開催しました。前回は12月  
に予定していましたが、委  
員の3分の2出席の要件が  
満たされず不成立で中止と  
なっていました。

今回の内容は次のとおり  
VDT健診を3月6日に  
希望者対象で実施する  
VDT作業環境の定期点  
検をブラウン管パソコン  
と新入社員対象で実施  
水質検査結果について報  
告(電子、問題なし)  
労災・通災は発生なし  
36協定の記載について  
(システムの労働者数を  
実態に合わせ修正を要  
請)

ジムなど)複数で利用時  
3千円/一回  
医療費補助制度は現行通  
り運用、足切りは本人5  
千円、家族9千円、一家1  
万円。



労働時間管理について、  
竹中は時間外労働は自己  
申告制であり、委員会を  
活用して時間外労働時間  
を把握し、長時間労働に  
よる健康障害防止対策を  
法律・指針を参照に提案  
しました(結論出ず)。