

# 破天荒

教宣部

4967号

2014年

3月13日

化学一般京滋地本  
全竹中労働組合



## 2014春闘回答

# 生活は現状維持で 後退しました

世間では消費税増税に対する会社からの  
気持ちとして二千元・三千元のベア回答が  
出される中、今年も定昇のみの回答でした。

### 賃上げ

【会】賃金構造維持相当分の  
みを回答する。どのよう  
な状況であればあれば賃  
上げできるかと言え、  
三社とも（グループ各社  
が）黒字を複数年維持で  
きる時であろう。

【組】赤字でも世間が賃上げ  
に動いた時など、賃上げ  
する時はすると言ってい  
たではないか。

【会】経営者が代わる（相談  
役から会長）と中々できな  
くなった。人を入れる時期

で人件費が増えてきてい  
る。

【組】オプトやエンジの従業  
員は生活の面からすると  
やりきれないのではない  
か。業績連動分は一時金  
でやっていくにしても、  
生活基本部分の賃金は業  
績と切り離して考えるべ  
き。例えば残業の時間単  
価が三千元程度なので残  
業を月に一時間減らした  
だけでもその原資は調達  
できるし、それによって  
会社が傾くものでもな  
い。人は感性の生物なの  
で、四月からの増税・世間  
での賃上げを見た上でベ  
アゼロであれば社員の生  
活はどうでもいいのかと  
思ってしまう。

### 三社の状況

オプトは売上目標をクリ  
アし好調。メディアカル中心  
で暗い所は見えない。

電子は売上目標を前年よ  
り下げ、内部費用を圧縮し  
て利益を上げる。国内では  
十月から二月まで目標を連  
続達成し明るい状況。鉄鋼  
も明るい。鉄道分野を育て  
ていきたい。

システムの前年は二年連  
続大赤字で危機的状況、今  
年一月は売上目標を下げる  
中達成した。三月も達成で  
きそう、六月まで頑張っ  
て黒字転換することが目  
標。営業を強化して九州・中  
四国の客先にも回るよう  
になった。高速欠点検出装  
置を前期のうちに開発した  
い。

### 最低賃金

京都府の電気機械器具製  
造業最賃が昨年十二月に八  
四〇円になったので八四〇  
円とする。

### 定年再雇用

選別基準として懲戒解雇  
基準のような社会人として  
どうかというような人まで  
雇用する義務はないし、法  
で許されている限りは選別

基準を設ける。

賃金としては税・社会保  
険料控除後に京都市の標準  
生計費となるよう考えてい  
るが明文化はできない。

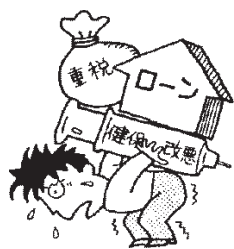
甲種嘱託社員の生活を考  
慮した賃金にすることは努  
力義務ではないし、法的に  
言えば最低賃金以上であれ  
ば良い。

賃金実態については個人  
情報なので公開できない。

：もうね、あまりに人間を  
何だと思ってるのか尋ね  
てみたい。法を最低限守れ  
ば良いという回答理由を出  
しながら、上つ面は三方良  
しの経営・現状維持は後退  
を意味するの号令。

これでは従業員の心が荒  
んでも仕方ないですよね。  
そういう姿勢だから結果の  
業績の現在があると思うの  
ですが。

次回、団交ではベア・最  
賃・再雇用の基準について  
上積みをし具体的に話して  
いけるよう要請しました。



### 少しは期待しました

今春闘は、安倍首相から  
経済界にベースアップを働  
きかけ、また各労働団体が  
足並みを揃えベースアップ  
を要求する労働者にとって  
追い風の吹く状況。

竹中では定期昇給は4月  
1日に実施されますが、  
「ベースアップ」は12年間  
ゼロ。今年こそベースアッ  
プを期待していました。  
私の年齢で額面給与が4  
0万円なので、消費税アッ  
プで毎月の給与が約750  
0円目減りすることになり  
ます。生活面で苦しくなる  
ことは必至です。

しかし会社はベースアッ  
プ「0回答」。理由は、竹中  
システムの2期続く赤字、  
私たちに生活を考えた内容  
のコメント一切はありませ  
んでした。

東芝・パナソニックは要  
求40000円に対して20  
000円の回答、竹中では2  
0000円の回答はできる体  
力はあるが、私たちの生活  
を考え、次回の団交で賃上  
げ回答を期待します。

