

破天荒

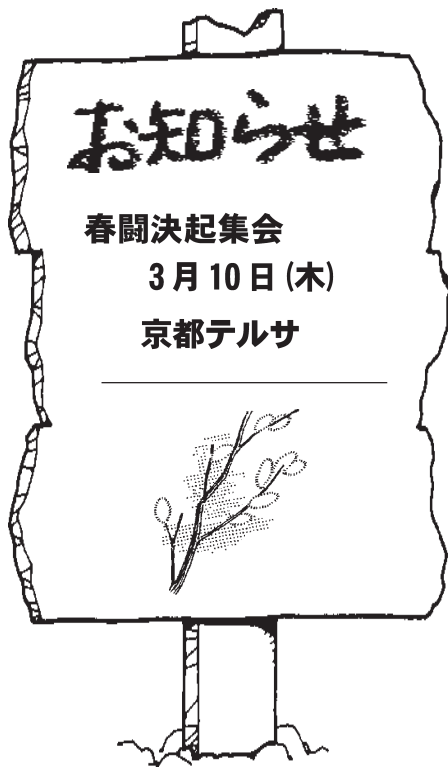
教宣部

5002号

2016年
3月 2日

化学一般京滋地本
全竹中労働組合

2016春闘スタート 要求を提出!



毎年、要求提出日が早くなっていますが先日、春闘団交で賃上げ要求書を提出しました。十六日の回答指定日には回答を行うとの約束もしました。二〇〇二年以降、世の中では賃下げも行われましたが賃上げも行われています。

定期昇給

一万二百円の人もいれば二千四百円の人もいます。一歳年上の人の給料で生活するという意味では賃上げになりません。竹中では年齢に応じた本人給表に従って基本給が決定されるので要求には含めていません。人件費の総枠として定年退職者が出て新入社員を雇うという意味では固定費の増にはなりません。あくま

で賃金カーブの傾きを現したものに過ぎません。

賃上げ配分

今春闘では二〇〇二年より一度も賃金改訂が行われていないことを踏まえ、全年齢で一律一万円の加算要求としました。

十四年前と比較して日本の平均給与などは若干増えていますが、中でも大卒・院卒などの初任給は約一千万円増え、竹中の初任給は見劣りするようになってきました。

二〇一四年の消費増税以降、日本の景気は冷え込み私たちの可処分所得も下がりました。中小企業では殆どベースアップによる是正が行われず格差が広がっています。来年消費税は十%に増税されようとしています。日本の景気を上げようとするなら「消費減税」の方



がよほど良策だと思っております。

従来、組合の目指す賃金体系は退職金などが低いのでベアを高齢者に多く、若年層は少なく配分し定期昇給の傾きを立てるよう要求してきました。しかし現状を見て会社にとって若い社員も増え、体系の底上げすることが重要であるとして一律加算要求としていました。

企業内最低賃金

全ての嘱託・契約社員などの最低時間給を千円とするよう要求しています。会社は京都府電気機械器具製造業の最低賃金八六七円(前年八五三円)より少し上回る金額回答を出して前年は八五五円でした。その金額でも募集は多くいると言われればそれまでですが、求人募集などでも見劣りするものとなっています。組合員に契約社員はいませんが、格差是正・生活の水準を上げるため要求しています。

産業別最低賃金

上部団体の化学一般の統一要求として時間給・日額・月額で要求しています。このことを通じて都道府県の最低賃金や特定最低賃金も改訂されていきます。

定年再雇用

会社は一方的に就業規則を押し付けて運用されていますが、妥当性に疑問があります。なぜ話し合おうとしないのでしょうか。今年も五九歳本人給の六〇%を最低賃金とするよう要求しました。

明日を生きる

周りを見回せば笑顔が少なくなつてストレスが堪るばかりの職場になったように感じます。生活の基礎はやはり月々の賃金です。真綿で首を絞められるように私たちの生活の質は年々低下してきました。賃上げを今年こそ行つて従業員の笑顔が見たい。

らぶらび

通販印刷大手のプリントパックはブラック企業として有名になっています。組合に対する不当労働行為救済申立てを京都府労働委員会に行い、審問が6回目となつていきます。会社は団体交渉には応じるものの確認事項を次々に反故し、協約不履行を続け、組合員に対して不当な配置転換や賃金での差別待遇を行い、懲戒解雇の恫喝をかけるなど組合潰しを図っています。職場では、過重労働が改善されることもなく、労災事故も絶えることがないと報告されています。

ブラックな労働条件は労働基準法より「社是・経営理念」を最優先する経営方針が原因、つまり社是を理由として働く者の権利が抑えられていますと報告されています。審問の証人尋問の中で会社取締役は「定時で帰ることはストライキと同じで会社に対する抗議行動」と堂々と発言しています。

竹中の「あるべき姿」も経営理念の実現・達成を問うこととされ、サービス残業増加、年次有給休暇取得率低下など「エンジ化」つまりブラックへ向かっています。