

# 破天荒

教宣部

5004号

2016年

3月17日

化学一般京滋地本  
全竹中労働組合

# 春闘ベア「0」

## 15年目の春も泣けるベアゼロ

報道では電機・自動車など三年連続のベアスアップ。竹中でも賃上げ要求をしますが十五年連続のゼロ回答でした。(定昇はしてませんがね)

### 賃上げ

4期連続赤字のシステムを抱え、賃上げの余地は無い。三社が複数年(といっても二年ではない)黒字を維持してこそベアができる。竹中としては労働条件の維持・雇用の確保を第一に考えている...という理由で今年もベア回答はありませんでした。

組合は最後に賃上げがなされた二〇〇一年の五〇歳に人と、今年五〇歳になる

人の賃金と同じと言うのは社会保険料も上がり、消費税も増税された現実を見るなら生活が著しく低下しているの何とかがベアをお願いしたいと主張しています。

### 最低賃金

昨年に京都府の電気機械器具製造業最賃が八六七円になったので五円単位を切り上げし、現行の八五五円を八七〇円とする。

### 定年再雇用

甲種嘱託社員就業規則を用いて、本人の能力や技能、老後の生活や標準生計費、高齢雇用継続給付金、老齢厚生年金の額などを総合的に判断して最終的には会社が決めるものである。最低賃金の提示はできない



としています。また提示するとすれば京都府の電気機械器具製造業最賃であるとも断言しています。

組合は夫婦二人で安心して生活できる金額が必要であるとして、五九歳の本人給の六〇%を最低賃金として要求し、最低賃金を%



# つぶやき

### 仏作って魂入れず

ルール・組織などの器・体制ばかり整備しても、従業員や製品に対しての「愛」が無い人たちが増えすぎた会社ではええモノは絶対できまへん。

「説得」でなく「納得」させてください

多くのルール、手順、運用が変更されようとしています。ですがなるほど、とウナづけることはほとんどない

協定するなら何%となるのかを会社に問いました。実際、年収二百・三百万では「家計の補助」程度にしかありません。

### 三社の状況

電子は売上・経常利益とも横ばいであり大口スポットがとれて何とかがやっている状況であり、今後は安定した売上を拡大できるようにニッチ市場の開拓・在庫をバランスよく持つようになっています。

システムは四年連続赤字で累積赤字は二億二千万と

なったが、赤字幅は縮小してきており今年に入つて一・二月は黒字となり三月も黒字予想となっている。この黒字を継続して年度決算で黒字化するのが悲願であり、そうすることによって人員補充を行い企業を存続させていきたい。年末に完成した検査機の新商品を拡販していきたい。

オプトでは一昨年ほどの勢いは無くなっているが、新しいアイディアで新商品を投入して伸ばしていきたい。東芝メディカル(売上の四割)の影響は現在ではわからない。

くパワーで押しつけてくる「説得」しか感じません。



ウエが命令さえすれば、シタは動くと思っていま

せんか? シタだって人間です。機械ではありません。単に細かい・厳しい・叱咤だけではみんなの気持ち

は離れていきますよ。人を動かすのは、やはり人の気持ちです。

竹中電子を否定ばかりしないでください

そりゃ、良くないところも多々ありました(あります)でも今現在お客様に買って頂き、当社の売上になつているのはこれまで先人の方々の努力・英知のたまものハズです。