

破天荒

教宣部

5005号

2016年

3月24日

化学一般京滋地本
全竹中労働組合



ゼロ・ゼロ・ゼロ 2次団交進展なし

昨日、春闘の2次団交を行いました。ベースアップは「0」回答。その他の要請事項(損益分岐点の金額の提示・定年再雇用の最低賃金)も交渉しました。

ベースアップ

組合からベースアップ増の要求を受け、持ち帰り検討したが、定昇のみでベースアップ増は無理でした。

三社複数年黒字が続かないと出せないし、世間相場と比較して竹中の賃金はソコソコいつている。

損益分岐点

三社の数値が発表され、各社の売上高と比較すると(損益分岐点の値を)

電子	一二%
システム	九%
オプト	一四%

%とする)

電子・オプトが利益を出し、システムが損失を出していることが分かります。

定年再雇用の最低賃金

組合では五九歳本人給の六%で協約案を出しましたが、前回と同様、総合的に判断して最終的には会社(社長)が決めるもので最低賃金の提示はできない。

組合の主張

三社の黒字とはどれくらい金額か、複数年とは何年か示してほしい。

定年再雇用の最低賃金

現在、定年六ヶ月前に書類提出、三ヶ月前に採用を決定。契約は一年で更新を行うなど、上記の決まり事の文章化から実施できないか、など要請しました。

団交レポート

会社の主張には、いつも業績のみで従業員に対しての生活費増や増税による可処分所得の低下に対しての考慮がありません。従業員はまじめに仕事をしています。五 円のベースアップすら無理なのでしょうか？

化学一般各支部の春闘状況

新日本理化
ベースアップ五 円獲得。経営状況は良くないが従業員や世間体を考慮して回答した。

イサム塗料

定期昇給のみベースアップは「0」。しかし諸制度前進があった。家族手当増額(配偶者一 円増、子供三 円増)



ひんがし

「桶狭間の合戦」で今川義元が撃たれたのはみなさんご存知の通りですが、その今川軍律が異常に厳しく、將軍達が大将の許可なく動けず援軍を送れなかったのが敗因という説があります。

権力を独占掌握した結果、このようになるというのは歴史が物語っています。

電子の話ですが、この数年で元気が無くなってきたと感じます。経営理念に基づいて、経営目標を遂行するために、一つ一つの経営目標を達成していくのが「あるべき姿」として、それを推進するという経営方針が出されてからほとんどおかしくなってきたのではないのでしょうか。エンジ化を進める方針のもと、ブラッ

ひんがし

ク化が進んでいます。やめていく人が多いいつまでたっても仕事が終わらないパワハラが日常化している有給休暇が使いにくいサービス残業をさせる経営トップである創業者の御曹司に願いです。理想を掲げること熱心なのは分かりませんが、まず現場

の声を聞く耳を持ってほしい(GCの今月のスローガン見てね)。自身の経営手腕に絶対の自信があり批判的な発言が出てくることは想定外、批判者を目の敵にするのではなく、批判者の意見こそ大切にすべきです。ブラック化を止め、元気な会社にしてください。

権力を独占掌握した結果、このようになるというのは歴史が物語っています。

