

破天荒

教宣部

5009号

2016年

6月14日

化学一般京滋地本
全竹中労働組合

一時金回答異変！ 2.48ヶ月(昨年と同月数)

お知らせ

夏季一時金2次団交
6月22日(水)



査定導入以降、すり合わせ

中九日では？

電子では売上が若干下がり経常利益が前年同期比半分以下に落ち込みました。システムの対象期間では赤字に再浮上、悲願の年度決算としての赤字に挑むも四月以降の売上は予断を許さない状況だそうです。オプトの売上は昨年同期より落ち込んだものの経常利益は一昨年に迫る勢いです。

業績は？

先日、会社より夏季一時金について回答がありました。月数は昨年と同じ二・四八ヵ月、タイムリミットとして六月二二日に受結すれば支給日は七月五日とするとのことでした。

そのため中九日かかるとしていたのが、今回より受結の意思表示をして中八日で支給できるようになったとの説明がありました。コンピュータ化の恩恵なのだろうか？

難しいカタカナ

心を通じさせたくないのですね？そう受け止める側に感じさせる難しいカタカナ語。こないだ電子部品の売り込みにきた営業マンのアルファベットの羅列・カタカナ語の多用で苦笑してしまつた。竹中では他社から来た中途採用管理職の方がよく使われます。

はいはい貴方は賢いのですか？だから何を伝えたいの分が無知であることは前提なのだが、「日本語で書けばいい部分をわざわざ難しく



不思議

一見、昨年と同じに見える回答は不可思議なことだらけです。

二〇年近く会社は一時金月数は対象期間の一人当たり経常利益を基に数式(又は数表)を当てはめた月数を押し付けてきました(リーマンショック時の例外を除く)。三社独立月数を

計算するなら電子は二・二七ヵ月、システム二・二四ヵ月、オプト二・九九ヵ月、三社(組合への回答)月数は二・三九ヵ月となつてた筈です。

なぜこの月数になつたのか？回答指定日の説明で具体的なものはありませんでした。二・四八ヵ月の理由が判らなければおいそれと受結できません。

組合としては計算月数プラスに方針転換をしたという説明を頂けるなら即受結です。

「日本語で言えればいいのに」と思ふカタカナビジネス用語TOP10(アイ・リサーチ調べ)

- 一位 コミットメント(約束、集中する)
- 二位 ユーザー(利用者、消費者)
- 三位 エビデンス(証拠、確証)
- 四位 スペック(能力、性能)
- 五位 アジェンダ(議題、課題)

六位 コンセンサス(合意)

- 七位 フィックス(決定)
 - 八位 ジャストアイディア(思いつき)
 - 九位 シェア(共有)
 - 十位 ペンディング(保留、中止)
- 自分にはそれだけでない何かがあると相手に思わせたいのだから。金玉が3つあつたって誰も凄いと羨ましいとも思わないことを勘違い野郎は気づいていない。(笑)

ひつじ

まだサービスマン残業やってるのですか。残業はきつちりと自己申告、タイムカードの時刻で申告して下さい。コンプライアンスのある企業にしていきましょう。もし上司が残業申告に対して拒否・否定(営業手当に含まれているとか、緊急事態宣言しているとか)するのなら、メモをして組合へ連絡を。

アベノミクスは失敗(実質賃金は低下、格差拡大)しているのに安倍首相は認めないで、更に押し進めていくとか、一度決めたことを見直すのは難しいようです。竹中のエンジ化も、今の売上の推移を見れば失敗しているのではないですか。エンジ化に見切りをつけ、みんなが協力し合える活力ある職場づくりへ方針転換する勇気をトップに求めます。

新しい若い人が入社した時に、サービスマン残業させる会社、有給休暇を自由に取得できない会社、パワハラがある会社にならないように、社風を変えていく努力は私たちにも必要です。まずサービスマン残業の撲滅から。