

破天荒

教宣部

5018号

2016年
11月22日

化学一般京滋地本
全竹中労働組合

残業時間をきっちり 申告していますか

お知らせ

11月30日(水)

・秋闘 / 冬季一時金
集約臨時大会



秋闘では会社から労働時間集計表を提出してもらっています。時間外労働時間を見ると「なんで」と実際とは異なるブラック体質が見えてきます。

申告された時間

非組合員の時間外労働時間(平成二七年)一人平均は

- 電子 一 二八時間
- システム 一四 時間
- オプト 一五 時間
- 三社平均 一三四時間

です。一ヶ月平均11時間となっています。組合員平均は、一七六時間(一ヶ月約16時間)です。残業時間申告ルールは同じです。

組合員の方が長時間働いていることになっています。可笑しいと思いませんか。非組合員には別のルールがあるのかと疑います。非

組合員の人は毎日定時退社されているのですか。一〜二時間残っているなら、平均二〜四時間は残業申告があるはずですが。

エンジ化の悪いところ

残業を過少申告させる社内風土をエンジ化によって築こうとしているのでは。今までのやり方で竹中グループを育てたい」とトップは考えておられます。法令遵守、コンプライアンスのある中でのエンジ化(無理かな...)ではありませ

ん。組合としては、コンプライアンスのある会社になりたいのです。非組合員にも正直な残業時間申告をしてほしい。エンジ化の悪いところは無くしていきましょう。

電通から学ぶ

電通で新入社員が過労自殺。三六協定は月七 時間。申告は六九時間が三ヶ月連続。実際は一三時間以上(記録上一 五時間)だった。電通の残業に対する社風は

- ・残業できないと言って顧客を失っているのか。
- ・仕事のプライドを持つ人ほど、



いくら残業しようと思っても、部下に残業の過少申告を指示する管理職。

- ・上司からのプレッシャーで自ら申告しない。
- ・正直に申告すると上司に迷惑がかかる。

- ・上司の命令がないのに定時後も会社にいれば、私的に会社に残った「私事」をみない勤務時間から除外。
- ・上司も会社も分かっているが、正直に申告できないことを先輩から指導される。

事実として月一

時間以上勤務時間を過少申告していた社員が30人以上いたとか。大企業と竹中では比べられないかもしれませんが、残業申告できない人は思いあたるどころありませんか。

営業手当の問題

営業手当には残業代は含まれていません。「社用外出日当×20+衣服損傷代」です。スーツ代、そのクリーニング代、外出に伴う食事補助の費用というものです。時間外割増の算定基礎にも含まれます。「営業手当を支給しているから、残業申告はできない」と上司が指導しているとは大問題です。営業手当に残業代を含む「みなし労働」とする場合には、金額を大幅に増加して協定化しなくてはな

りません。今の協定では、営業手当に残業代は含まれていないので、正直な残業時間を申告しなくてはエンジ化からの改善はできません。

三六協定

労働基準法では、一週40時間、一日8時間を超過して働かせたり、休日労働をさせたりする場合には、労働者の過半数代表と協定を結び、監督署に届けることを義務づけています。この協定が36協定です。竹中では、月40時間、年360時間で協定しています。長時間過密労働を防ぐためには協定時間を守ることが大切です。もし、一ヶ月40時間を超過したら、正直に申告することです。会社や上司に気を使って申告しないのは大間違いです。36協定違反は会社に責任があるのです。

時間外労働者手当

竹中では、一日の労働時間7時間30分を超えた場合と休日労働の場合を超過労働としています。時間外労働の割増賃金率は、

- ・時間外 25% 月60時間超は50%
- ・休日 35%
- ・深夜22時〜5時 35%

時間外と休日は労基法の最低基準です。平日の深夜労働は60%増(25+35)になります。会社トップは、「ノーワーク・ノーペイ」が原則と常に言っています。

残業したのなら、きっちり申告し、きっちり残業代を貰うことです。サービス残業はトップの考えにはないのです。

タイムカード

残業時間は自己申告ですが、タイムカードを正直に打刻していると考えれば、その打刻時間まで働いていたことになるでしょう。

不払残業代を申請したい人は組合へ連絡してください。タイムカードは三年間会社に保存義務があります。メモを作成しておくことも必要です。労基法違反は2年が時効です。2年分の不払残業代と付加金が請求できます。使用者には刑罰が科されます。それによって会社はエンジ化以前のように適正な労働時間管理を行うようになると思います。

追加

本音を言えば、定時退社、残業なしで、安心して生活設計のできる賃金・一時金があれば一番です。



職場の声

これだけ労基にゴチャゴチャ言われている(らしい)のに、未だにタイムカード打刻してから業務に戻るヒトがいる実態。責任感からそうゆう行動になる気持ちは良くわかります業務分担当が出来ていない証拠ですからね。ダダ働きはやめましょう。