春闘3次団体交渉 3月29日(水)

間比見劣りした時には考え きであろう。初任給につい ステム単独で解消できたと 億三千万と瀬戸社長の一億 ついては北川社長の5期二 者の売り上げと利益が安定 できる状況とは三年以上三 言っているように賃上げが るだろうが今は十分だと考 ては応募が著しく少なく世 三千万で計三億六千万をシ し、システムの累積赤字に 会社主張として、 毎

賃上げできないのは結局: のではないか?と疑問を 況を目指していないからな することしかできないが、 私たちは上長の指示を遂行 経営方針が賃上げできる状

ほしいと要請しました。 回の団交で良いので示して ば賃上げが実現するのか次 テムの経営方針で社長は 私についていけば必ず赤 例えば二年ほど前のシス

しても会社としてのポリ

11

ということです。 された気持ちです。 進回答はありません。 経営者に夢とか希望や展望はあるのだろうか? 先日、2回目の賃上げ交渉を行いましたが前 ふと思ったのはこの会社の 私たちは夢も希望も閉ざ

ベースアップ

えていると平然と発言をさ

た。

が下がっているのでその分 上昇や増税により生活水準 五十歳だった人と今年五十 歳の人では社会保険料率の アゼロの中、二〇〇一年に 言っています。 だけでも補償してほしいと 組合は十六年にも及ぶべ

持っています。 ・社長の方針に左右され、 また、企業の業績は会長

私たちはどのように働け



教宣部

5023号

2017年

3月23日

化学

般京滋

地 本

全竹中労働

組

れていました。 字は解消する」

夢や希望はなくなりまし 正真 私たちに会社での

聞いてみたい気はありま ているのかとかあるのなら 長期的に見てこの会社たち ころでも見方を変えれば良 ろの個性があって、 社に良いところや悪いとこ す。 をどうしたいとか夢とか希 望とか、従業員をどう思っ い面だったりもするけれど 会長や社長に、 各々の 悪いと

最低賃金

え労務担当や経営者が交代 先なら「標準生計費ぐらい なければならないので協定 出します」と言えるが守ら きないとしています。 なくても良い?)ですが、例 とか議事録を結ぶことはで なんじゃそれの世界(口 会社は文書化すると守ら

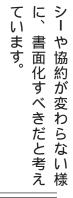
して現在があるわけです。 その結果と とまで書 か

夢とか希望とか

早く帰れるようになるかを だけが、あるべき姿=良い だきたい。早く帰れること 会社全体として考えていた 持ち良く業務が遂行でき、 含めどうすればみんなが気 会社、ではないハズです。 業務分担・人員の配置を

るので、 と責任転嫁の 内容把握できてません、 都 権力が一点に集中してい 合の良い時は権力を発 面があるのは事実だが、 次長どうなんですか?」 都合が悪くなると「私、 ある意味話が早い

なのでうまくいくハズな メールの文面もキツいし、 あったらヨソのせい。 こん 言葉尻もケンカ腰。 ・各部署、部門間において、 なんか ません。 だけでは明るい展望が見え



団交レポー

職場の声

支部の春闘情勢が発表され

である化学一般の会議で各

先日、全竹中の上部

寸

ました。ベースアップを獲

単に「お達し」だけなら誰で しが出ているようですが、 管理職の方々が率先して実 行してください」とのお達 も言えます。 某支部では「19時には消灯

> という厳しい回答でし 得した支部は25 支中2支部

た

(昨年は5支部)。

化); スアップ「0」回答・定昇の 上の場合は四日間の { 5日の内介護する家族 諸要求で前進がありました みの厳しい回答でしたが、 介護休暇制度の充実要求 人の場合は二日、二人以 新日本理化」支部は 有 給 が

らは竹中の経営者は酷 の声も有りました。 の要求も「0」回答。会場か ベースアップ「0」、その他 振り返って竹中は16 年

金が500円でも上がれば るのではなく、この時期ど います。組合に関係なく賃 の会社でも賃金交渉はして ンも上がるはずです。 従業員は喜びモチベーショ できない、厳しい、苦し 組合のみが春闘をしてい

