

# 破天荒

教宣部

5050号

2018年  
11月 6日

化学一般京滋地本  
全竹中労働組合



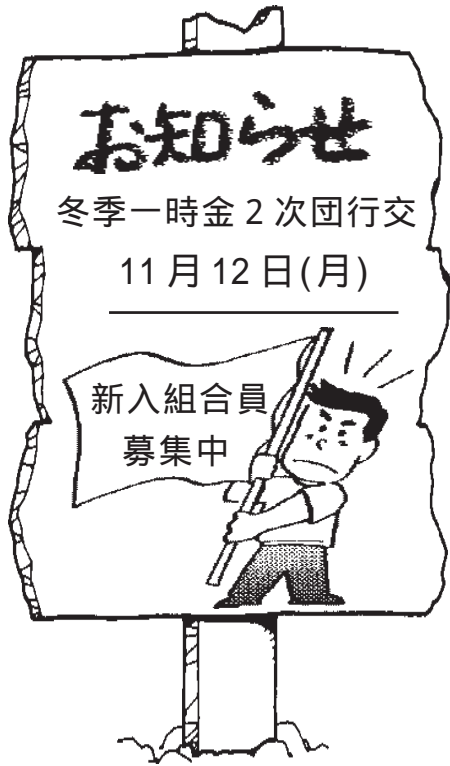
# 2018 冬季一時金 2.78ヶ月

先日の回答指定日には冬季一時金二・七八カ月と新加盟組合員に関する要求では各事業所に掲示板を設置する・オプトに労働協約を復活する・組合員に不当な取り扱いをしないなどの回答がありました。

### 三社の業績

電子では昨年同期は上回るものの、コンピューターシステム混乱・部品調達難・ホトIC入替による歩留まり悪化・納期遅延により世間では売れる状態だが売れるモノがない状態で目標は国内で二回達成したのみであった。

システムでは対象期間の9月末までは好調であったが十二月からは先行きが不



残業しているのに申告しないあなた。あなたは犯罪に加担している。上司や社長が残業申告させないのか、自主的に申告しないのか。不払い残業は労働基準法違反の犯罪行為になる。平成二九年度労働時間集計表によると、組合員の方が非組合員より時間外労働

が格段に多いというデータになっている。電子非組は年間で一人平均二七時間(月十時間ちょっと、週二(三時間)システム非組は七時間(月六(七時間、週一(二時間)びつくりするくらいおかしいなデータ、余りにも実態とかけ離れている。

使用者には労働時間を適正に把握する責務がある。タイムカードと残業自己申告が合致していない場合、使用者は実態調査を実施し、所要の労働時間を補正しなくてはならない。自己申告できる時間数に上限を設ける等、適正な自己申告を阻害することはできない。

い。営業手当(竹中では衣服損傷代プラス外出日当代)の支給を理由に申告させないのもだめ。労働者の弱い立場に付いて、正直な自己申告をさせない、会社の犯罪の手伝いをさせる。何とブラックなんだと思う。

明、展示会を増やし営業努力を続けたい。オプトでは海外は低迷しているもののOEMなど順調に推移し昨年同期比利益を伸ばした。年内に学会などがあり、更に上積みを目指す。という状況で、従来、吉

田顧問が団交責任者であった時代に説明していた月当たり(嘱託社員や契約社員を含めた)一人平均の経常利益から求めた数式を参考に当てはめた月数計算では、

新加盟組合員に 関する要求 協約に基づき、掲示板を設置する・オプトに労働協約を復活する・組合員に不当な取り扱いをしないなどの回答がありました。各事業所において会議室の利用や組合機関連誌の配布場所を許可しない。東野第二には組合事務所の設置しないなどの回答もありました。

春闘討論集会 12月13・14日(土・日) 亀岡・烟河(けぶりかわ) 全地協合同旗開き 1月11日(金) 山科・ふしみ 労連春闘討論集会 2月2・3日(土・日) 熱海・ハートピア熱海

## ひ と り じ と