

# 破天荒

教宣部

5059号

2019年  
4月 3日

化学一般京滋地本  
全竹中労働組合



## 2019年 春闘3次団交 何度交渉してもムダ 竹中の賃金は高いので…



昨日は三回目の賃上げ交渉でしたが、一円たりとも出したいくないという強い気持ちしか感じられませんでした。千円出したトコで会社が傾くわけでもないし私達の生活赤字が解消されるわけでもない…けども気持ち指揮に反映すると思いません。

### 賃金水準

会社は五十代の賃金水準をどう思っているのかという質問に対して、京都経営者協会の資料と比較して年収ベースで十分な額を支給できていると発言しました。ただ発言した団交メンバーはその資料に目を通したわけではなく会長がおっしゃっていたとのこと

### 権限

世の中で、団体交渉の会社側メンバと言えば労働条件などについて決定できる交渉権限を有する人となっていますが、竹中ではそう

## あり得ない

部門長は沈みゆく船を見守る船長でもないのだから、最後まで会社に残れとまでは言わない。しかし先の見えない残業必至の業務指示を「これこれをいついつまでにやっついて」と言い残して先に帰る上司ってどうよ？ 言いだしつぺだから一緒になつて作業をこなすのならわかる。やり方やアウト

なっています。組合はこの二十数年ずっと会社の対応は不誠実だと思っています。

### 累積赤字

システムの累積赤字については、何年も続けてい事ではないとしながらもまだ言っています。内部留保(貯金)がなくなったわけでもなくゼロから会社を始めたとすれば何の理由にもありません。

### オプトの件

オプトでは夜七時以降の残業食費について、組合員は協約を適用して三百円を支給するという回答がありました。非組合員はカツプ麺支給のままです。不満があればみんなで選んだ従業員代表に交渉してもらおうか組合に入るかしかないでしょう。旅行に関しては四月中に福利厚生委員会を開催して話し合うことになりました。



### 残業代の付け忘れ

営業手当は、外出日当と被服損耗費で竹中エンジンの様な「見なし残業代」は含まれておりません。残業代の届出を忘れておられませんか？

特に現状は、納期遅延問題で奔走されている御様子。納期遅延は、あるべき姿論で言うなら営業マンに非はありません。この様な状態で、「自分責任論」を持ちかけ、残業代を付ける事にためらいや後ろめたさを感じさせる上司はホワイトカラーの竹中電子にはおられないはずです。

どうぞ残業代の付け忘れが無きようお調べください。また給与(残業代)は2年間、遡って申請が出来ます。毎日1時間でも2年間に渡ると新車を買えますよ!!!

「ノーワーク、ノーペイ」と言われますが、逆に働いた分は出すと言うことで…まさか、手のひらは返さないですよ?

