

破天荒

教宣部

5064号

2019年
6月24日化学一般京滋地本
全竹中労働組合

三社合算の業績

先週の金曜日、夏季一時金二次団体交渉が行われました。モヤモヤしたものは残るものの妥結の方向とします。

頑張れば

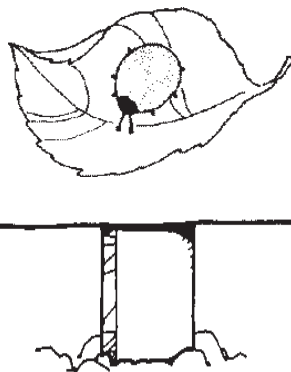
頑張った人には多くの一時金を支給したいと会社は発言していますが、各社毎の業績による月数に対しての査定です。

業績はと言えば電子トツプの方向判断で「納期問題を解消するために在庫を増やそう」とかいことで、冬夏連続で増収減益になりました。基幹システムの混乱も結局は経営者の方針で改善されたとは思えません。私たちは誰もが業務命令

2019 夏季一時金
2. 5 7 ヶ月で妥結

お知らせ

夏季一時金集約臨大
7月3日(水)



を頑張つて働いてるだけで、それが利益に反映されないのがつかりします。でも生活のために働いているわけですから生活できる一時金月数さえ支給されれば良いのですが低すぎるのは困ります。そういう保証を組合は求めているわけです。

安全衛生委員会報告

先週火曜日に産業医出席の安全衛生委員会が開催されました。今回はオプトのデータが抜けていました。が、来年からは三社データでの分析となります。

竹中の有見率は全国平均よりかなり良く、ストレスチェックの結果も全国平均に比べると良いそうです。実感がありませんけど。VDTについては、作業基準にあるように連続作業

ん?「業績?」って言葉を自問自答しながら、7月5日の支給日には笑って受け取りたいと思います。

『天声竹語』

会社のお考え

会社内部はもちろん弊社を取り巻く環境は一向に好転していません、どうしてトツプは黙認なんだろう。知らない訳ではないだろう。暴言・パワハラが横行する。そのような企業の情報はこのご時世あつという間に面白

かしく世間に広まります(すでに広まっています)。求人・取引・商売にじわじわとボディブローのように効いてきていることになぜ手を打たない?きつと、都合の良い報告しか上がっていないのだから。「裸の王様」になつていないことを信じるのみ。



『指示しています』

非常に都合のいい言葉です。ある課題に対して質問されても『指示しています』と逃げ口実のように使用でき、便利な言葉です。恐らく打ち合わせの場などで皆さんが聞きたいのは『指示している内容、進捗、結果』であり、それを把握し報告するのは上長の役目では?と感じられております。

と。(要、証明書)詳しくはドック受検前に会社より説明があると思います。安全衛生委員会終了後、オプトの福利厚生補助金についても交渉したので、昨年秋にはTOP会・協約どちらでも選択可といっていた会社発言は「親睦会の行事にしか使用できない」「組合がのむしかない」に固執したまま持ち越しとなりました。

『指示しています』の一言で中身について上辺の話しか把握しておらず、詳細報告は後日担当者から...で、全て担当者任せですか?上長として必要でしょうか?何を管理されていられるのでしょうか?せめて会議や打ち合わせの前には確認をしませんか?いやはや便利な言葉です。