

破天荒

教宣部

5080号

2020年
3月12日

化学一般京滋地本
全竹中労働組合



2020年 春闘 ベースアップ ゼロ回答 定期昇給のみ

先日は春闘の統一回答指定日でした
がベアは十九年連続でゼロ回答でした。
生活が苦しい私たちは何が「人間大事の
企業経営」なのかを知りたい。

ゼロ回答

昨秋に消費税が上乗せさ
れ、生活が苦しくなった。こ
んな時だからこそ会社が
ベースアップに応じてくれ
たら「三方良し」で従業員の
ことも考えてくれていたの
だなあと思えるのですが
。。

に維持して初めて賃上げの
検討ができる。今はその時
期ではないそうです。

具体的に

曖昧な表現のまま結論だ

「ゼロ」では納得できませ
ん。いくら利益を積み重ね
れば、何年黒字なら賃上げ
できるかの約束がなければ
希望を持ってません。

最低賃金

京都府の電気機械器具製
造業の最低賃金が昨秋九三
六円に改訂されたので、時
間給は5円単位切り上げで
九四〇円の回答がありまし
た。

要求は五九歳の本人給の
六〇%で協定することです
が、目的は最低賃金の歯止
めをかけることにありま
す。

労働ストレスが心身に及
ぼす影響
心理的側面
不安、緊張、怒り、イライラ、
興奮、混乱した状態(気分)、
落胆、憂うつな気分、気に
なつてしょうがない など
身体的側面
動悸、冷汗、胃痛、下痢、手
の震え、筋緊張による頭痛
頭重感、食欲低下、不眠、め
まい・ふらつき など
行動的側面
遅刻や欠勤、ミス、アクシデ
ント、頻発する口論やトラ
ブル、飲酒量や喫煙量の急
増 など

労働とストレス

甲種嘱託社員

「天声竹語」

創業60年を超えた歴史あ
る弊社

現在の弊社にまん延する
この何とも言えない停滞
感・閉塞感、中途採用の幹
部やその劣化から生まれて
いることは否定できない。

弊社の商品に愛着がある
訳でもなく、口を開けばケ
チばかり。高給取りの「働
かないおじさん」が増え過
ぎてポストが詰まり、若手

の登用・採用が進まず社員
の新陳代謝も滞っている。
創業者のDNAが宿り、血の
通った商品が産まれない、
産もうとしないのは、こう
いった理由からではないの
だろうか

最近何をしているのか分
らない(職場の声)

週例ミーティング・週例

報告・月例報告・新開発テ
マ進行報告・進捗会議報告
資料の更新・ナントカPJ進
捗スケジュール更新・部会
議・新製品の立ち上げに関
する打合せ・ナントカ具現
化検討チームetc。同じよう
な報告を月に何度もナンド
もなんども。

進捗報告、スケジュール
報告ばかりでは一銭にもな
りません。ベンチャー精神
どこいった。

ストレスがどんな形で表
れるか
強度のストレスは脳を萎
縮するなどの影響も与える
ストレスから立ち直りが
できればストレス耐性も強
まるが、長期間・出口のない
状況(支援などが少ない)が
続けば「心の病」に陥る
ストレスは労働意欲にも
大きく関係してくる(パワ
ハラを受けたり、見たりす
る職場の労働者は労働意欲
が低下する)
「心理的安心感」は職場へ
の定着率を上げる