

破天荒

教宣部

5082号

2020年
3月26日

化学一般京滋地本
全竹中労働組合



らせるために百円でもいいのでペアを出してくださいとお願いました。

甲種嘱託社員

再雇用の賃金は会社が決定するものであるのは組合も理解しています。上限について何も文句ありません、紳士的に最低賃金を文書化したいのです。永年竹中に勤めてきた社員にパーとの最低賃金はあり得ないと思うのですが「協定するなら企業内最低賃金だ」としています。

「電機」春闘

人材獲得へ待遇アップ

日立製作所
ベアに相当する賃金改善分として前年比五百円増の一千五百円と回答した。7年連続のベアとなった。「新型コロナウイルスの影響は出てはいるが2〜3年後まで続くのが見えない。中長期的な影響から賃上げを考えた。」
富士通
大卒初任給を富士通労働組合からの要求額三千円増に対し、大幅に上回る一万二千五百円増と回答した。優秀な人材を獲得し、「デジタル改革(DX)企業」に向けた全社改革を加速するが狙い。

2020年 春闘 三社社長に団交出席を要請 出席する必要はない

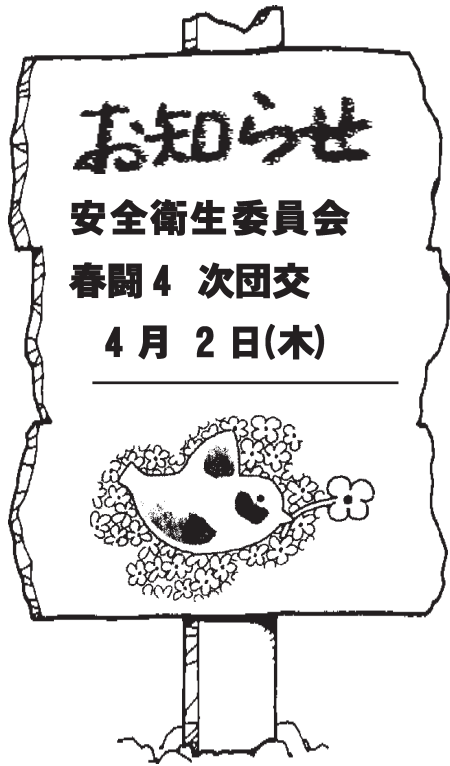
春闘交渉で三回目を過ぎても変わらないのは「何が何でも賃上げしない」という会社姿勢です。利益に税金払うくらいなら従業員に還元するのもしつ方法

社長欠席

労使で打合せしているのに社長が団交に出る必要はない。これを組合に分かってもらいたい、というものもないそうです。

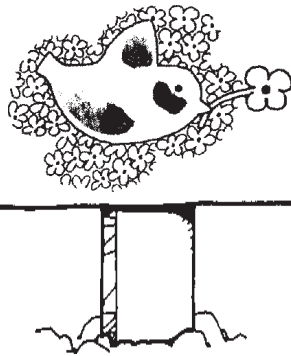
善循環の経営

先ず社会に役立つ仕事をする。その結果会社が発展する。その結果従業員の生活が向上する。益々社会に役立つ仕事をする。...



お知らせ

安全衛生委員会
春闘4次団交
4月2日(木)



うだと思えます。生活が向上するのだったら益々精を出します。会社も承知しているように生活が目減りしている現状では虚しい社是です。

高すぎる? 国民負担率

新年度(令和2年度)の国民負担率が45%と過去最高になる見通しだと発表されました。国民負担率は、国民の所得に占める税金や社会保険料などの負担の割合で、7年連続で40%を超えている。計算式はシンプルです。

いきま。負担率が高いほど、私たちが自由に使えるお金が少ないということになります。

新年度は45%になる見通しの国民負担率。昭和45年度の24%と比べると、およそ20ポイント高くなっています。初めて消費税が導入された平成元年度と比べると、税金の負担率は大きく変わらな一方、社会保障の負担率は10%から18%に増えています。高齢に伴って、医療や年金などにかかる保険料の負担が急激に増加してきたことがうかがえます。

景気がよくなり、分母にあたる所得が増えれば負担率が下がり、分子にあたる税金が増えれば逆に上がって

最大の要因は、昨年10月の消費税10%への引き上げです。今年度は半年間でしたが、新年度は1年間にわたって負担の増加が反映されるためです。また所得税を計算する際の「給与所得控除」や「公的年金等控除」などが、ことしから見直され、所得が高い会社員などの負担が増えることも背景にあります。

