

破天荒

教宣部

5083号

2020年
4月 6日

化学一般京滋地本
全竹中労働組合



2020年 春闘 4回の団交を重ねましたが… 集約方向とします

春闘の交渉も四回を重ねましたが、お互い
見ているモノが違うのを薄々感じながら
執行委員会として集約方向とします。

すれ違い

組合は「竹中の賃金は低い」と言って要求していま

会社は、「竹中の賃金体系は高い」「十分な賃金を支払っている」といいます。京都経営者協会の資料、人材紹介会社や求職に来た人の生の声を聞いての判断だそうです。

どちらが間違っているのではなく、求職に来た人は二〇代三〇代のはずですし、組合員は四〇代五〇代

なだけです。三〇歳で一時金込みの年収なら中小企業では高い部類に入ると思いますが、高齢者の賃金水準について理解が得られませんでした。

条件として「各社が揃っ

て安定した売上と利益を複数年に渡って確保できてこそベアができる」という言葉一つにしても「複数年」の具体的な数字を聞くことはありませんでした。

労使協調

会社の言いなりにはなるつもりはありませんが、もつと会社は組合や団交を通じて社内コミュニケーションを図れば良いとも思いません。それが会社を発展させることに繋がると思いません。

あるべき姿

団交レポート
団交の場で会議が多すぎる・書類作成に時間がとられ本来の開発業務ができないう、との意見が多く出ました。以前なら課長・部長の開発レベルが高かったせいもありませんが、会議に出席して製品開発をする余裕がありませんでした。

京滋福地本(各支部) コロナ感染予防対策

・三七・五度以上の発熱がある場合は出勤しない。

・電車通勤者の自家用車で通勤許可。

・飛行機・新幹線での移動を伴う出張(顧客打合せ、社内会議)は原則禁止。

・各拠点間の往来を自粛、ミーティングや打ち合わせはTV会議。

・社員は毎日出勤前に自宅

で検温し、体温と現在の体調等の記録を残す。

・9人以上の会議の原則禁止。又は、会議室を大会議室にし、対面距離を大きくした。

・食堂の食べる向き(統一) (同じ方向を向いて食べる)

・来訪者にはマスク着用、玄関(入口)で手洗い、消毒を協力要請(各拠点に張り紙をする)

感染リスクと会議

経営からの「会議は少数化」とのお達しも虚しく口を跨いでヒトを集めて相変わらずの定例会議・定例打合せ。世間では「3密禁止」なんて言われているが、弊社はお構いなし。

一体全体、誰のためのお達しなんだ、社内で感染者が出て変わらないう「定例〇〇」やってそうで怖い。

お知らせ

第91回メーデー
中止

コロナウイルスの影響で全体でのデモや集会は中止します

春闘集約臨時大会
4月16日(木)