

破天荒

教宣部

5088号

2020年
7月 6日

化学一般京滋地本
全竹中労働組合



産業医出席 安全衛生委員会報告

6月30日(月)午後二時から四ノ宮食堂にて産業医(音羽病院 坂口医師)及び音羽病院スタッフ(営業・保健士)の方、出席のもと安全衛生委員会が開催されました。

人間ドックの健診結果

竹中3社の健康診断者数
一 六名(ドック98名・定期健診8名)にて、法定項目の有所見率は40%で全国平均56%を下回っています。
ドック健診で生活習慣病項目の有所見率は37%で、胃部検査、痛風検査、眼底検査の有所見率が多くなっています。健康診断の結果から、医療処置、就業制限の事後措置が必要となる方はおられませんでした。

VDT健診結果

62名が受診、要再検査、要精密検査と判定された方はいませんでした。他覚症状の軽度異常では、首・腰の関節痛5名、手・指の関節痛：3名、結膜充血：3名が見られました。連続作業時間が

ストレスチェックの結果

3社一 三名のから回答があり、高ストレス判定者28名、医師面談5名。百人規模の事業所で医師面談は一人いるか・いないかが全国平均なので、高い値を示しています。下記の表が三社の集団分析の結果です。

<集団分析(全国平均との比較)>

	電子工業	システム機器	オプトニック
仕事の量的負担	ほぼ平均	負担がやや少ない	負担がやや少ない
仕事コントロール	ほぼ平均	ほぼ平均	コントロールしやすい
上司の支援	支援がやや少ない	支援がやや少ない	支援がやや少ない
同僚の支援	支援がやや少ない	支援がやや少ない	ほぼ平均

天声竹語

某駅の広告

「人間の大事の企業経営で社会の一隅を照らします」
「能力や成果よりも態度や人柄を重視しています」
「仕事に働きがいを持って職場を目指しています」

求むイエスマン!

現職従業員のことを心配して下さい。みんな病んでます(お気づきのハズですが)

組織

課長は疑いなく部長に従い、部長は社長の所為に、社長は会長の所為に。それぞれ管理職が意思を持たなくなつた結果、会社は行く先を見失ってしまった

偉大な製品は情熱的な人々からしか生まれぬかのS. ジョブズの名言。偉大な製品とまで言わずともこの数年で情熱は否定され魂の宿った製品はしばらく産まれへんだるなあ



裏面に安全衛生委員会で配られた「手洗い」「咳エチケット」「うがい」「こころの病気」のレジメがあります。ご活用下さい。

敵意帰属バイアス

身の回りで思い当たる節が多すぎる。同じ職場で仕事をやる以上、多少なりともぶつかる事もあるが、明らかに感情的に否定してくる事が多い人間がいる。意見を言うとは何か怒つたり、叱責されたり、スネられたり正常な意見交換ができない。会話する前段階で敵意帰属バイアスが発動する事も

多く、否定や怒りを恐れて相談や報告をしなくなるという悪循環。そのような相手の考え方を考えようとしても、無駄な骨折りに終わるだろう。他人と過去は変えられないので、自分と未来を変えて行くこと。対処としては、相手にしない事だが、相手にせざるを得ない状況にある事が多い。

一旦距離を置く事が望ましいとされるので、思い切つて環境を変えるなど、勇気ある行動を取りたい。社員採用やチーム・グループ編成の段階でなかなか見抜けないのがこの属性の所持者。今後この属性の高さを採用段階で見抜けるような質疑応答にするよう、採用面接等に取り入れて頂きたい。

