

破天荒

教宣部

5098号

2021年
10月18日

化学一般京滋地本
全竹中労働組合

10月8日(回答日)、14日(2次)秋闘団交が開催されました。会社側は企業規模・経営環境などを調査すると竹中の労働条件は悪くないので、組合の諸要求には回答出来ないとの発言でした。



1、破棄された協約の復帰
復帰しません。現状で問題
は発生していません。

2、福利厚生行事補助金の
増額
現状の一人3万円としま
す。各調査結果より他社
に比べて劣っていない。
スポーツ施設借用料補助
金はシステムが対象から
外れましたが同額の年間
37万円以内とします。

3、休日増
休日増はしません(年間
休日数を118日とす
る)。

4、コロナ関連・喫煙ルー
ルの原則化
新型コロナ感染防止対策
及び喫煙に関するルール
については、改めて周知
徹底し、指導を強化する。
就業規則として制定はし
ない。また喫煙に対して

の注意事項は総務より案内
を出します。

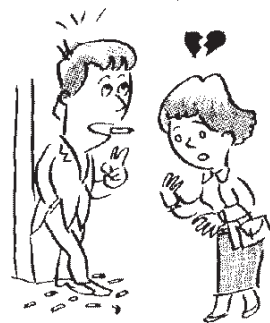
5、定年退職時の特別加算
現行通り(定年時の基準内
賃金の一カ月分を退職金に
加算)とする。また竹中
は確定給付企業年金制度
(年金を確定給付する負担
を企業が負うので従業員に
とって安心できる年金制
度)としています。

6、年休の時間単位取得
導入しません。大企業で16
%採用はしていますが、そ
の利用目的は病欠です。竹
中では月3日間の範囲内で
30分単位で取れる病欠制度
があります。

7、嘱託社員の病欠制度
適用しません。嘱託社員就
業規則は竹中グループ共通
です。エンジは一般社員に
病欠制度がありません。

8、裁判員休暇制度
企業にこの制度は義務付け
られていません。有給・無
休は各企業に委ねられてい
ます。公用休暇を使いノー
ワーク・ノーペイという考
え方に変わりはない。

9、甲種嘱託社員の最低賃金
最低賃金の協定はしません。
ただし、年金の支給年齢の
引き上げに関しては充分配
慮して再雇用の賃金を決定
します。



.....

10月25日(月) 2pm

冬季一時金要求提出団交
秋闘3次団交